**РАСЧЕТ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ -**

**ПЕРЕДАЧА НА АУТСОРСИНГ ГК «Учётный центр»**

Сравните данные по обязательной отчетности предприятий по отчислениям с ФОТ:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Количество отчетов в год | Периодичность отчетности |
| 2013 год | 14 | Квартальнаягодовая |
| 2017 год | 26 | МесячнаяКвартальнаяГодовая |

В течение последних трех лет мы анализируем статистику рынка труда по позиции «Бухгалтер по расчету заработной платы», - средние показатели:

- соискатели, имеющие опыт работы: 50 чел. В период размещения указывают в резюме: имеют текущее место работы; за последние три года меняют 4 места работы.

- работодатели – в поиске: 80. Возвращаются к поиску -30%.

Передача расчета заработной платы на аутсорсинг – разумное решение вопроса.

## Кому это выгодно?

По нашим расчетам, наши услуги являются оптимальным выбором для реализации учетных функций по расчету заработной платы **для компаний с численностью от 50 до 500 человек**. При этом, сотрудники могут быть трудоустроены в нескольких предприятиях.

В случае передачи функции расчета заработной платы, — при отказе от только одного бухгалтера по расчету заработной платы в пользу аутсорсинговой компании, — **экономия бюджета превышает 550 тыс.рублей** (при зарплате бухгалтера Заказчика 30 000руб./мес.).

**Передача расчета заработной платы на аутсорсинг – как это происходит?**

Для диагностики, запуска и отладки проекта расчета заработной платы клиента обычно необходимо 1-1,5 месяца. Если есть необходимость, - можно подключиться к расчету и/или к отчетности на следующий день.

Для передачи функций расчета заработной платы нашей компании, — производится диагностика текущего положения дел, составляется план-график перехода учетных процессов от клиентов к подрядчику, в котором обозначены переходные мероприятия, даты реализации, ответственные и контролирующие лица со стороны заказчика и исполнителя (см. пример плана-графика). Одновременно, в ходе диагностики выявляются ключевые требования и особенности заказчика, которые будут зафиксированы в нашем договоре. Этот этап занимает около двух недель.

На всех этапах взаимодействия обеих сторон обеспечивается конфиденциальность полученной информации, — подписываем Соглашение о неразглашении.

**Расчет заработной платы на аутсорсинге – что получает Заказчик?**

**Обычно по итогам расчетного периода наши заказчики получают:**

* Расчет заработной платы, прочих выплат на основании трудовых и прочих договоров с физическими лицами, налогов и взносов → проводки в учетную программу заказчика, расчетные листки, ведомости расчетные, ведомости платежные
* Расчеты по листкам временной нетрудоспособности, плановых отпусков, при увольнении и платежные документы, по датам оплаты
* Формирование и сдача форм налоговой и отчетности в фонды по заработной плате: ежемесячной, ежеквартальной, ежегодной.

 **По согласованию с заказчиком, в абонентскую плату могут быть включены (либо определена стоимость отдельно – по заявке заказчика):**

* Подготовка платежных документов (налоги, взносы, перечисления на карты физических лиц)
* Подготовка справок, в том числе по не унифицированным формам, -для сотрудников
* Участие наших сотрудников в проверках заказчика контролирующими органами
* Подготовка периодической управленческой отчетности,- по формам, утвержденным заказчиком.

Если в вашей компании сложилась традиция приема/ответов на вопросы сотрудников специалиста-расчетчика, — можно обеспечить присутствие в вашем офисе в определенные дни и часы специалиста подрядчика, готового к общению с вашими сотрудниками.

### Стоимость услуг расчета заработной платы

Стоимость услуг окончательно определяется сторонами в договоре на обслуживание  (с учетом наценок, например, при высокой текучести персонала, скидок и проч).

Базовая стоимость расчета заработной платы силами подрядчика, — на одно обособленное подразделение, предприятие заказчика, — при количестве сотрудников и физических лиц, по которым ведутся расчеты, руб./мес. – калькулятор на сайте ГК «Учётный центр»: http://ucentr.com/rates/zup.

### Как взаимодействуют стороны

#### Схема взаимодействия при расчете заработной платы:

* Заказчик передает Исполнителю табель учета рабочего времени, данные для расчета премий и проч.видов расчетов с физическими лицами;
* Исполнитель производит начисление заработной и прочей оплаты физическим лицам, отчислений в бюджет и фонды;
* Исполнитель выдает Заказчику расчетные ведомости, отчет о начисленных налогах и страховых взносах;
* После утверждения Заказчиком результатов расчетов, -Исполнитель выдает платежные ведомости, выгрузку данных в учетную базу Заказчика

Схема взаимодействия при расчете оплаты по плановым отпускам, при увольнении, по листкам временной нетрудоспособности и проч.:

* Заказчик передает Исполнителю завизированное руководителем основание для проведения расчетов с сотрудниками (приказ на отпуск, на увольнение и т.п.);
* Исполнитель производит начисление соответствующей оплаты физическим лицам, отчислений в бюджет и фонды;
* Исполнитель выдает Заказчику данные расчета;
* После утверждения Заказчиком результатов расчетов, — Исполнитель выдает платежные ведомости и данные по уплате налогов.

В рамках приведенных выше схем, — учетные процессы и ответственные регламентируются в договоре на оказание услуг.

**При расторжении договора услуг с аутсорсинговой компанией – что происходит?**

Для передачи дел Заказчику, — также происходит согласованный сторонами процесс: назначается дата передачи; в период до наступления этой даты, — обозначаются мероприятия в рамках передачи дел, назначаются ответственные и контролирующие лица с обеих сторон.

После передачи дел и расторжения договора, — наша компания несет ответственность за тот период, когда мы осуществляли расчеты и формировали отчетность.

***О Группе компаний «Учётный центр»:***

*Работаем с 2008 года. Расчет заработной платы –одно из направлений нашей работы.*

*За годы нашей работы мы провели расчеты заработной платы для более чем 100 тысяч сотрудников наших клиентов.*

*Вы ставите задачи – мы помогаем вам выстраивать перспективную политику в части расчетов с персоналом: договорные взаимоотношения, система начисления заработной платы, премиальная политика, компенсации.*

*Наша профессиональная ответственность застрахована на 2 000 000 рублей.*

*Руководитель: Наталья Ковтун, +7 911 234 34 20*

*http://ucentr.com*